

Datenschutzhinweise für Bewerber:Innen um einen Ausbildungsplatz bei Philips sowie für Auszubildende ("Ergänzungshinweis")

Zuletzt aktualisiert: Juli 2022

Diese Hinweise gelten für alle personenbezogenen Daten, die wir im Zusammenhang mit dem **Bewerbungs- und Ausbildungsverfahren für Auszubildende bei der Philips Medical Systems DMC GmbH** verarbeiten.

Darüber hinaus gelten die [Philips Datenschutzhinweise](#).

WELCHE ARTEN VON PERSONENBEZOGENEN DATEN VERARBEITEN WIR ÜBER SIE?

Wir verarbeiten die folgenden personenbezogenen Daten über Sie:

- Name
- Vorname
- Geburtstag
- Geburtsort
- Geschlecht
- Foto (auf freiwilliger Basis)
- Wohnort
- Telefonnummer / E-Mail - Adresse
- Staatsangehörigkeit
- Schulabschluss / Zeugnisse
- Lebenslauf
- Eintritts- / Austritts-Datum Zu
- Beurteilungen, u.a. zum Abschluss der Ausbildung
- Fehlzeiten

Philips kann auch bestimmte personenbezogene Daten über Ihren Ehepartner, Ihre Angehörigen oder Familienmitglieder ("Angehörige") verarbeiten, jedoch nur dann, wenn ein legitimer Zweck im Zusammenhang mit Ihrem Arbeitsverhältnis vorliegt, z. B. um Mitarbeiterleistungen zu verwalten.

DIE ZWECKE, FÜR DIE WIR IHRE DATEN VERARBEITEN

Wir verarbeiten Ihre Daten zum Zwecke der Durchführung des Bewerbungs- und Ausbildungsverfahrens für Auszubildende bei der Philips Medical Systems DMC GmbH.

DIE RECHTSGRUNDLAGEN FÜR DIE VERARBEITUNG IHRER PERSONENBEZOGENEN DATEN

Philips verarbeitet Ihre personenbezogenen Daten für die oben genannten Zwecke nur dann, wenn wir eine rechtmäßige Grundlage dafür haben.

- Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten, weil sie für die Ausführung oder Erfüllung des Ausbildungsvertrags, den wir mit Ihnen geschlossen haben, erforderlich sind, z. B. um Ihre Ausbildungsvergütung abzurechnen.

- Wir können Ihre personenbezogenen Daten für die berechtigten Interessen von Philips verarbeiten, z. B. um das Eigentum und die Vermögenswerte von Philips sowie das Wohlergehen unserer Mitarbeiter zu schützen, indem wir die Mitarbeiter mit Philips Ausweisen identifizieren und authentifizieren. Wir verarbeiten Ihre Daten nur dann für die berechtigten Interessen von Philips, wenn wir zu dem Schluss gekommen sind, dass die Verarbeitung Ihre Rechte und Interessen in Bezug auf den Datenschutz nicht überwiegt;

- Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten, um einer gesetzlichen oder behördlichen Verpflichtung nachzukommen, der Philips unterliegt, z. B. wenn wir von einer staatlichen Steuerbehörde aufgefordert werden, personenbezogene Daten zu Prüfungszwecken offenzulegen; und

- In einigen seltenen Fällen können wir Sie um Ihre ausdrückliche Zustimmung zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten bitten.

Wenn wir personenbezogenen Daten für arbeitsmedizinische Zwecke oder zur Beurteilung Ihrer Arbeitsfähigkeit verarbeiten müssen, wird Philips dies nur unter der Verantwortung eines dem Berufsgeheimnis unterliegenden Mediziners tun, wie z. B. eines Arztes, wie dies gesetzlich vorgeschrieben ist. In einigen seltenen Fällen können wir besondere Kategorien personenbezogener Daten mit Ihrer ausdrücklichen Zustimmung verarbeiten.

Datenschutzhinweise für Bewerber:Innen um einen Ausbildungsplatz bei Philips sowie für Auszubildende ("Ergänzungshinweis")

Sofern die Verarbeitung auf einer Einwilligung beruht, haben sie das Recht, die Einwilligung jederzeit und ohne Angabe von Gründen für die Zukunft zu widerrufen. Bitte senden Sie hierzu eine E-Mail an berufsausbildung@philips.com.

MIT WEM TEILEN WIR IHRE PERSÖNLICHEN DATEN?

Der Zugriff auf persönliche Daten innerhalb von Philips ist durch Zweckbestimmung begrenzt.

Dies können z.B. die Ausbildungsbetreuer: innen in den Einsatzabteilungen während Ihrer beruflichen Erstausbildung sein.

Diese berechtigten Personen sehen folgende Daten von Ihnen:

- Vorname
- Nachname
- Philips E-Mail-Adresse

Philips setzt IT-Tools zur Ausbildungsverwaltung ein, die über ein Recht-/Rollen-Konzept verfügen. Darin sind ihre personenbezogenen Daten für Zwecke der beruflichen Erstausbildung erhalten. Nur berechnigte Personen mit Zweckbestimmung haben Zugriff.

Bei begründetem Bedarf kann es erforderlich sein, dass Philips Ihre persönlichen Daten an externe Dritte weitergibt, z. B. an

- Service-Provider. Wir arbeiten mit Drittunternehmen zusammen, die uns Produkte und Dienstleistungen wie z.B. IT-Systeme und Support zur Verfügung stellen.
- Gebäudemanagement. Wir erhalten Unterstützung von Drittanbietern, die das Gebäudemanagement an unseren Philips Standorten übernehmen, z. B. an der Rezeption.

Mit allen Drittanbietern bestehen vertragliche Vereinbarungen zur Sicherstellung des Datenschutzes.

Eintragung des Berufsausbildungsvertrags gemäß Berufsbildungsgesetz, Datenaustausch mit Behörden/Institutionen, z.B. Handelskammer

Es werden folgenden personenbezogene Daten von Ihnen erfasst:

- Vorname
- Nachname
- Geburtsdatum
- Geburtsort
- Wohnort
- Staatsangehörigkeit
- Namen und Wohnort der Erziehungsberechtigten sofern minderjährig.
- E-Mail-Adresse
- Telefonnummer

EINWILLIGUNGSERKLÄRUNG BEI MINDERJÄHRIGEN BEWERBERINNEN UND BEWERBERN

Wenn Sie das 18. Lebensjahr noch nicht vollendet haben, benötigen wir eine Einwilligungserklärung Ihrer Erziehungsberechtigten, aus der hervorgeht, dass Ihre Erziehungsberechtigten mit Ihrer Bewerbung um einen Ausbildungsplatz bei der Philips Medical Systems DMC GmbH einverstanden sind. Hierzu stellen wir Ihnen ein Muster einer Einwilligungserklärung zur Verfügung.

Bitte laden Sie die unterzeichnete Einwilligungserklärung Minderjährige zusammen mit Ihren Bewerbungsunterlagen über die entsprechende Funktion im Online-Portal hoch. Anderenfalls können wir Ihre Bewerbung nicht berücksichtigen. Wir werden Ihre Daten in diesem Fall löschen.

Im Rahmen der eingeholten Einwilligungserklärung verarbeiten wir zum Zwecke des Nachweises personenbezogene Daten in Form des Vor- und Nachnamens der jeweiligen Erziehungsberechtigten. Rechtsgrundlage hierfür ist Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO. Unser berechtigtes Interesse liegt hierbei darin, einen Altersnachweis des jeweiligen Bewerbers / der jeweiligen Bewerberin führen zu können und hiermit unseren Pflichten als Verantwortliche im Sinne der DSGVO nachzukommen. Die Verarbeitung der personenbezogenen Daten der jeweiligen Erziehungsberechtigten erfolgt entsprechend den Angaben in vorliegender Datenschutzerklärung.

Datenschutzhinweise für Bewerber:Innen um einen Ausbildungsplatz bei Philips sowie für Auszubildende ("Ergänzungshinweis")

WIE LANGE BEWAHREN WIR IHRE PERSONENBEZOGENEN DATEN AUF?

Ihre Bewerbungsunterlagen für einen Ausbildungsplatz werden im Falle einer Ablehnung nach sechs Kalendermonaten nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens gelöscht.

In der Regel werden allgemeine Personalunterlagen (Bewerbungsschreiben, Beurteilungen, Protokolle, Zwischenzeugnisse etc.) so lange aufbewahrt, wie noch Ansprüche aus dem Ausbildungsverhältnis geltend gemacht werden können. Diese Unterlagen werden daher bis zum Ende des 3. Kalenderjahres nach Ende des Ausbildungsverhältnisses aufbewahrt (§ 195 BGB).

Belege über die Zahlung einer Ausbildungsvergütung sind 10 Jahre lang aufzubewahren (§257 HGB). Diese Frist gilt ebenfalls für die Personalunterlagen der Lohnberechnung, die für die Besteuerung ausschlaggebend sind.